



重庆城市管理职业学院

2018 年毕业生就业质量年度报告



二〇一八年十二月



目 录

一、学校简介	1
二、导言	4
三、2018 届毕业生就业基本情况	5
(一) 毕业生规模及就业率	5
(二) 就业区域与城市	6
(三) 就业行业分布	7
(四) 就业单位性质分布	7
(五) 就业类别	7
四、2018 届毕业生就业状况相关分析	8
(一) 毕业生求职过程	8
(二) 毕业生满意度	13
五、2018 年就业工作主要举措	15
(一) 强化就业市场建设	15
(二) 加强毕业生就业指导	15
(三) 精准帮扶就业困难群体	16

一、学校简介

重庆城市管理职业学院是由重庆市人民政府举办、国家民政部与重庆市人民政府共建的公办全日制普通高等学校，是国家示范性骨干高职院校、全国职业教育先进单位、全国普通高校毕业生就业工作先进集体、国家技能人才培养突出贡献单位、重庆市首批市级示范性高职院校。

学校始建于1984年，原为国家民政部创办的民政部重庆民政学校，2001年3月升格为重庆社会工作职业学院，2006年3月更名为重庆城市管理职业学院。

学校位于重庆大学城，占地近700亩。学校教学、实验实训条件一流，拥有校内实践教学基地（中心）20个，实验实训室164个，校外实习基地297个。图书馆藏书78.42万余册，报刊800余种。建有重庆一流的数字化校园。校园环境整洁优雅，文化氛围浓厚，文体活动丰富多彩，为学生学习与成长提供了优越条件。

学校现有社会工作学院、工商管理学院、信息工程学院、电子工程学院、文化产业管理学院、工程管理学院、财经学院、旅游学院、健康与老年服务学院、人文教育学院、马克思主义学院和继续教育学院等12个二级学院，招生专业46个，面向全国31个省（自治区、直辖市）招生，在校生12681人。

学校深入实施“双高双师”促进工程，打造专兼结合的教学团队。现有教职工725人，其中教授、副教授及其他副高职称217，博士、硕士469人，“双师素质”教师370人。享受国务院政府特殊津

贴专家1人，重庆市有突出贡献中青年专家1人，重庆市先进工作者1人，重庆市优秀教师3人，重庆市名师1人，重庆市教书育人楷模3人，重庆市中青年骨干教师4人，重庆市优秀技能人才1人。建有重庆市市级博士后科研工作站1个，聘请500余名行业专家、企业能工巧匠担任兼职教师。教师具有国际视野，教学理念先进，教学经验丰富，教学手段多样，科研成果丰硕，获得国家级教学成果二等奖2项。

学校积极开展人才培养模式改革和教学质量工程，深化政校企合作，成立学校合作发展理事会，与315家政府机构、行业协会、企事业单位建立深度合作关系，建有企业学院5个。学校大力推进工学结合、订单培养，积极开展项目导向、任务驱动教学改革，形成以能力本位、素质教育、可持续发展为理念，以工学结合为途径，以促进学生全面发展和可持续发展的第一课堂学习与第二课堂实践结合、学校文化与企业文化结合、学业成长与职业成长结合的“三个结合”人才培养模式。大力推进素质教育和创新创业教育，着力培养学生良好的职业道德、熟练的职业技能和科学的创新精神，人才培养质量显著提高，毕业生深受用人单位的好评。

学校被民政部确定为国家社会工作专业人才培养基地、全国社会组织教育培训基地、民政部西部民政社会工作培训中心、全国民政政策理论研究基地，被教育部等六部委确定为国家计算机应用与软件技术紧缺型人才培养基地，近三年学校培训规模达2万余人次，社会服务能力明显提升。学校建立的国家职业技能鉴定所、国家民

政行业特有工种职业技能鉴定站、全国计算机信息高新技术考试站、国家职业核心能力培训认证培训测评点等考核鉴定机构，可对100余个职业（工种）进行技术等级鉴定。

学校大力推进国际化办学战略，与美国、德国、英国、澳大利亚等近10个国家的高校开展长期合作与交流，建有英国威尔士、澳大利亚海外教师工作站、柬埔寨职业教育中心、埃塞俄比亚鲁班工坊。接收来自非洲、韩国、东南亚国家的学历留学生、长短期研修生300余人次，对外交流师生人数达500多人次。

学校坚持面向产业的开放意识、密切企业的合作意识、工学结合的培养意识、对接区域的服务意识、促进就业的民生意识、应用研究的学术意识，立足现代城市服务和民政社会工作，积极面向城市发展和公共事业管理、服务一线，培养现代服务业和社会公共服务需要的高素质技术技能人才，努力建设特色鲜明、全国一流的应用型高校。

二、 导言

十九大报告中提出，就业是最大的民生。要坚持就业优先战略和积极就业政策，实现更高质量和更充分就业。大规模开展职业技能培训，注重解决结构性就业矛盾，鼓励创业带动就业。学校高度重视毕业生就业创业工作，提高政治站位，主动适应我国社会主要矛盾转化的基本国情，创新机制，强化服务，加强指导，拓展市场，不断满足社会经济对高质量人才的需求，不断满足毕业生对美好生活的向往，确保毕业生初次就业率稳中有升，确保毕业生就业质量不断提升。学校2018年毕业生初次就业率均达到93.46%，年终就业率稳定在97.7%以上，居全市普通高校前列，实现了毕业生充分就业，毕业生就业流向分布合理，就业质量稳步提升。

三、2018 届毕业生就业基本情况

(一) 毕业生规模及就业率

我校 2018 届专科毕业生共计 4083 人，截止 2018 年 12 月 27 日，已就业 3992 人，就业率 97.77%，比去年同期下降 0.3 个百分点。各二级学院、各专业就业率见表 1。

表 1 2018 届毕业生就业基本情况（截止 2018 年 12 月 27 日）

院系	专业	毕业人数	就业人数	就业率%
合计		4083	3992	97.77%
社会工作学院		496	485	97.78%
	城市管理与监察	60	59	98.33%
	社会工作	80	77	96.25%
	社区管理与服务	66	64	96.97%
	社会福利事业管理	47	47	100.00%
	民政管理	112	109	97.32%
	劳动与社会保障	35	35	100.00%
	现代殡仪技术与管理	96	94	97.92%
电子工程学院		251	244	97.21%
	楼宇智能化工程技术	51	50	98.04%
	计算机控制技术	26	26	100.00%
	电子信息工程技术	59	56	94.92%
	微电子技术	41	41	100.00%
	通信技术	74	71	95.95%
工商管理学院		720	706	98.06%
	报关与国际货运	89	89	100.00%
	国际贸易实务	63	61	96.83%
	营销与策划	188	187	99.47%
	商务管理	75	72	96.00%
	连锁经营管理	98	95	96.94%
	物流管理	207	202	97.58%
工程管理学院		327	322	98.47%
	园林技术	133	131	98.50%
	房地产经营与估价	74	71	95.95%
	物业管理	79	79	100.00%
	安全技术管理	41	41	100.00%
旅游学院		407	396	97.30%

	航空服务	89	88	98.88%
	旅游管理	121	115	95.04%
	酒店管理	99	97	97.98%
	会展策划与管理	98	96	97.96%
健康与老年服务学院		274	263	95.99%
	康复治疗技术	203	193	95.07%
	家政服务	18	18	100.00%
	老年服务与管理	47	46	97.87%
	社区康复	6	6	100.00%
财经学院		682	664	97.36%
	农村合作金融	95	94	98.95%
	财务管理	199	193	96.98%
	会计	27	24	88.89%
	会计电算化	361	353	97.78%
信息工程学院		322	313	97.20%
	计算机网络技术	76	74	97.37%
	计算机信息管理	64	63	98.44%
	软件技术	83	81	97.59%
	物联网应用技术	99	95	95.96%
文化产业管理学院		370	369	99.73%
	环境艺术设计	81	81	100.00%
	服装设计	71	71	100.00%
	服装与服饰设计	1	1	100.00%
	文化市场经营与管理	76	76	100.00%
	人物形象设计	54	54	100.00%
	装潢艺术设计	55	55	100.00%
	摄影摄像技术	32	31	96.88%
人文教育学院		234	230	98.29%
	商务英语	107	105	98.13%
	文秘	91	89	97.80%
	社会体育	36	36	100.00%

（二）就业区域与城市

91.82%的2018届毕业生在“西部地区”就业，其次是“东部地区”，其比例为6.83%，在“中部地区”就业的为1.27%，在港澳台及其他国家地区就业的为0.07%。

就城市而言，81.39%的2018届毕业生在重庆就业。在成都就业的毕业生比例为1.95%，在“一线”城市（北京、上海、广州、深圳）就业的毕业生比例为2.4%，在其他城市就业的毕业生较少，比例主要集中在0.3%到0.5%之间。

（三）就业行业分布¹

2018届毕业生主要就业行业分布在“居民服务、修理和其他服务业”，其比例为10.5%。其次为、“租赁与商务服务业”、“信息传输、软件和信息技术服务业”、“批发和零售业”、“金融业”以及“建筑业”，其比例分别为9.4%、8.3%、7.9%、7.9%和4.8%。

（四）就业单位性质分布²

2018届毕业生主要就业于企业，其中，77.1%的毕业生就业于“其他企业”，1.9%的毕业生就业于“国有企业”，在“三资企业”、就业的毕业生比例分1.7%。

（五）就业类别³

82.97%的毕业生就业类别为“签就业协议”。其次，7.5%的毕业生选择“升学”的方式；选择“签劳动合同”的毕业生占5.31%；“自主创业”毕业生占1.35%，“义务征兵”就业类别的毕业生比例约为1.42%；另外，2.27%的毕业生仍属于“待就业”状态。

¹ 本报告行业分布依据重庆市大学中专毕业生就业指导服务中心标准划分为：

采矿业，电力、热力、燃气及水生产和供应业，房地产业，公共管理、社会保障和社会组织，国际组织，建筑业，交通运输、仓储和邮政业，教育，金融业，居民服务、修理和其他服务业，军队，科学研究和技术服务业，农、林、牧、渔业，批发和零售业，水利、环境和公共设施管理业，卫生和社会工作，文化、体育和娱乐业，信息传输、软件和信息技术服务业，制造业，住宿和餐饮业，租赁和商务服务业。在统计过程中，除了以上行业外的均视为“其他”。

² 单位性质划分为党政机关、科研设计单位、高等教育单位、中初级教育单位、医疗卫生单位、其他事业单位、国有企业、民营企业、三资企业、其他企业、部队、基层社区、其他。其中：科研设计单位包含科研设计单位、科研助理；基层社区包含农村建制村、国家基层项目、地方基层项目、城镇社区、艰苦事业单位；其他包含待就业，不就业拟升学，自主创业（微企），自由职业，出国、出境，其他暂不就业，其他自主创业，升学。

³ 就业类别按照以下类别划分：

不就业拟升学，出国、出境，待就业，地方基层项目，国家基层项目，科研助理，其他录用形式就业，其他暂不就业，签就业协议形式就业，签劳动合同形式就业，升学，应征义务兵，自由职业，自主创业。

四、2018 届毕业生就业状况相关分析

为更加全面、客观掌握毕业生就业状况，学校委托第三方机构——重庆市教育评估院对我校 2018 届毕业生就业状况进行调查，并对数据进行相关分析如下：

（一）毕业生求职过程

1. 逾九成毕业生有过求职行为

（1）毕业生中有过求职行为的比例为 91.7%（表 2）。

（2）工商管理学院的毕业生有过求职行为的比例最高，达 96.9%。

（3）旅游学院的毕业生有过求职行为的比例最低，为 88.9%。

2. 毕业生在求职过程中最关注“个人发展空间”

毕业生在求职过程中最关注的方面是“个人发展空间”，其次是“个人性格及兴趣”（表 2）。

表 2 重庆城市管理职业学院 2018 届毕业生求职过程中关注的方面

院系	有过求职行为的毕业生比例 (%)	毕业生在求职过程中关注的主要方面		
		第一方面	第二方面	第三方面
财经学院	93.9	个人发展空间	个人性格及兴趣	薪资福利
电子工程学院	89.0	个人发展空间	个人性格及兴趣	薪资福利
工程管理学院	92.2	个人发展空间	个人性格及兴趣	薪资福利
工商管理学院	96.9	个人发展空间	个人性格及兴趣	薪资福利
健康与老年服务学院	87.7	个人发展空间	专业对口	薪资福利
旅游学院	88.9	个人发展空间	个人性格及兴趣	薪资福利
人文教育学院	89.4	个人发展空间	个人性格及兴趣	薪资福利
社会工作学院	90.7	个人发展空间	薪资福利	个人性格及兴趣
文化产业管理学院	96.4	个人发展空间	个人性格及兴趣	薪资福利
信息工程学院	89.2	个人发展空间	个人性格及兴趣	薪资福利
总计	91.7	个人发展空间	个人性格及兴趣	薪资福利

3. 毕业生求职过程中的核心竞争力是“交际能力”

(1) 毕业生的“交际能力”是求职过程中的核心竞争力（表3）。

(2) 财经学院和健康与老年服务学院的毕业生认为自己在求职过程中的核心竞争力是“自心理素质”。

院系	毕业生在求职过程中的核心竞争力		
	第一方面	第二方面	第三方面
财经学院	心理素质	交际能力	学业成绩 ⁴
电子工程学院	交际能力	自信心	心理素质
工程管理学院	交际能力	心理素质	学业成绩
工商管理学院	交际能力	心理素质	自信心
健康与老年服务学院	心理素质	交际能力	学业成绩
旅游学院	交际能力	心理素质	自信心
人文教育学院	交际能力	心理素质	学业成绩
社会工作学院	交际能力	心理素质	所学专业
文化产业管理学院	交际能力	心理素质	学业成绩
信息工程学院	交际能力	心理素质	自信心
总计	交际能力	心理素质	自信心

4. 毕业生在求职过程中遇到的最主要困难是“缺少实践经验”

(1) 毕业生在求职过程中遇到的最主要困难是“缺少实践经验”，其次是“缺乏求职技巧”（表4）。

(2) 健康与老年服务学院的毕业生在求职过程中遇到的最主要困难是“对口的岗位少”。

院系	毕业生在求职过程中遇到的主要困难		
	第一困难	第二困难	第三困难
健康与老年服务学院	对口的岗位少	缺乏求职技巧	缺少实践经验
其他院系	缺乏求职技巧	缺少实践经验	对口的岗位少

⁴ “学业成绩”即“学业成绩（包括课程成绩、职业资格（技能）证书、各类获奖等）”的简写。

财经学院	缺少实践经验	缺乏求职技巧	专业能力不足
电子工程学院	缺少实践经验	专业能力不足	就业信息少
工程管理学院	缺少实践经验	专业能力不足	缺乏求职技巧
工商管理学院	缺少实践经验	缺乏求职技巧	专业能力不足
健康与老年服务学院	对口的岗位少	缺少实践经验	就业信息少
旅游学院	缺少实践经验	缺乏求职技巧	对口的岗位少
人文教育学院	缺少实践经验	缺乏求职技巧	缺少社会资源
社会工作学院	缺少实践经验	对口的岗位少	专业能力不足
文化产业管理学院	缺少实践经验	缺乏求职技巧	专业能力不足
信息工程学院	缺少实践经验	专业能力不足	对口的岗位少
总计	缺少实践经验	缺乏求职技巧	专业能力不足

5. 毕业生获取就业信息的最主要渠道是“校内招聘会”

(1) 毕业生获取就业信息的最主要渠道是“校内招聘会”，其次是“教师亲戚朋友等他人推荐”（表5）。

(2) 工程管理学院、工商管理学院、旅游学院和社会工作学院的毕业生获取就业信息的最主要渠道是“校内招聘会”。

(3) 财经学院和人文教育学院的毕业生获取就业信息的最主要渠道是“专业求职网站”。

表5 重庆城市管理职业学院 2018 届毕业生就业信息的来源情况

院系	毕业生就业信息的主要来源		
	第一渠道	第二渠道	第三渠道
财经学院	专业求职网站	招聘单位网站	教师亲戚朋友等他人推荐
电子工程学院	招聘单位网站	教师亲戚朋友等他人推荐	专业求职网站
工程管理学院	校内招聘会	教师亲戚朋友等他人推荐	专业求职网站
工商管理学院	校内招聘会	教师亲戚朋友等他人推荐	专业求职网站
健康与老年服务学院	招聘单位网站	专业求职网站	教师亲戚朋友等他人推荐
旅游学院	校内招聘会	教师亲戚朋友等他人推荐	教师亲戚朋友等他人推荐
人文教育学院	专业求职网站	专业求职网站	招聘单位网站
社会工作学院	校内招聘会	教师亲戚朋友等他人推荐	招聘单位网站
文化产业管理学院	招聘单位网站	专业求职网站	教师亲戚朋友等他人推荐
信息工程学院	招聘单位网站	专业求职网站	教师亲戚朋友等他人推荐
总计	校内招聘会	专业求职网站	教师亲戚朋友等他人推荐

6. 毕业生离校前获取与本专业对口的就业信息量集中在 10 条

以内

(1) 毕业生离校前获取与本专业对口的就业信息量在 10 条以内的比例为 73.0% (表 6)。

表 6 重庆城市管理职业学院 2018 届毕业生就业信息量获取情况

院系	毕业生获取的就业信息量 (%)				
	5 条以下	6-10 条	11-15 条	16-20 条	21 条以上
财经学院	29.8	41.4	15.4	3.5	9.9
电子工程学院	45.7	38.3	4.9	7.4	3.7
工程管理学院	24.8	40.7	18.7	8.9	7.0
工商管理学院	33.0	39.2	14.6	5.4	7.8
健康与老年服务学院	36.4	43.0	8.4	9.3	2.8
旅游学院	30.2	44.2	11.6	5.8	8.1
人文教育学院	38.2	36.8	14.5	5.3	5.3
社会工作学院	36.4	32.3	16.9	5.1	9.2
文化产业管理学院	38.1	40.0	10.0	5.6	6.3
信息工程学院	34.2	42.3	10.1	2.7	10.7
总计	33.0	40.0	13.7	5.5	7.9

7. 毕业生离校前简历投递数集中在 10 份以内

(1) 毕业生离校前投递过“1-10 份”简历数量的比例为 59.1% (表 7)。

表 7 重庆城市管理职业学院 2018 届毕业生简历投递情况

院系	毕业生简历投递数量 (%)				
	1-10 份	11-30 份	31-50 份	50 份以上	没有统计过
财经学院	48.4	23.8	7.9	4.7	15.1
电子工程学院	61.7	29.6	1.2	1.2	6.2
工程管理学院	62.6	24.8	1.4	1.9	9.3
工商管理学院	60.3	22.7	4.9	2.2	10.0
健康与老年服务学院	60.7	25.2	2.8	0.9	10.3
旅游学院	54.7	21.5	6.4	2.9	14.5
人文教育学院	50.0	21.1	6.6	2.6	19.7
社会工作学院	75.9	12.8	1.5	1.0	8.7
文化产业管理学院	61.3	19.4	6.9	0.0	12.5
信息工程学院	62.4	22.1	6.0	2.7	6.7
总计	59.1	22.1	5.0	2.4	11.5

8. 毕业生离校前获得面试机会的次数主要集中于 1-8 次

(1) 毕业生离校前获得 1-8 次面试机会次数的比例为 75.0%

(表 8)。

表 8 重庆城市管理职业学院 2018 届毕业生获得面试机会情况

院系	毕业生获得面试机会的次数 (%)			
	0 次	1-3 次	4-8 次	8 次以上
财经学院	1.0	31.8	39.5	27.8
电子工程学院	0.0	48.1	37.0	14.8
工程管理学院	0.9	32.2	41.1	25.7
工商管理学院	0.0	29.5	44.6	25.9
健康与老年服务学院	2.8	45.8	43.9	7.5
旅游学院	0.0	30.8	39.0	30.2
人文教育学院	1.3	27.6	38.2	32.9
社会工作学院	1.5	46.7	36.4	15.4
文化产业管理学院	0.0	35.6	38.8	25.6
信息工程学院	0.7	31.5	43.0	24.8
总计	0.7	34.4	40.6	24.3

9. 离校前获得 1 份及以上录用通知的毕业生比例达 95.2%

(1) 95.2% 的毕业生在离校前曾获得 1 份及以上的用人单位录用通知书，且获得 1-3 份录用通知书的毕业生占 63.1% (表 9)。

表 9 重庆城市管理职业学院 2018 届毕业生获得录用通知的情况

院系	毕业生获得录用通知的份数情况 (%)						
	0 份	1 份	2 份	3 份	4 份	5 份	5 份及以上
财经学院	3.0	16.6	23.8	25.1	8.7	4.5	18.4
电子工程学院	4.9	35.8	17.3	23.5	0.0	1.2	17.3
工程管理学院	1.9	21.5	20.1	21.0	8.9	4.2	22.4
工商管理学院	2.2	11.4	23.8	22.7	12.7	4.9	22.4
健康与老年服务学院	27.1	22.4	21.5	11.2	6.5	2.8	8.4
旅游学院	1.2	20.3	17.4	22.7	7.0	4.1	27.3
人文教育学院	1.3	10.5	26.3	14.5	15.8	6.6	25.0
社会工作学院	5.6	18.5	27.7	21.5	9.2	4.1	13.3
文化产业管理学院	5.6	23.1	23.1	21.9	9.4	3.8	13.1
信息工程学院	8.7	24.2	22.8	18.8	8.1	5.4	12.1
总计	4.8	18.7	22.8	21.6	9.2	4.3	18.6

10. 毕业生离校前在求职过程中的平均花费为 3074 元

(1) 毕业生在离校前的求职过程中平均花费 3074 元(表 10)。

(2) 信息工程学院毕业生的离校前求职平均花费最高,为 4180 元。

(3) 健康与老年服务学院毕业生的离校前求职平均花费最低,为 1762 元。

11. 毕业生离校前的求职花费最主要用于“交通”

(1) 毕业生离校前的求职花费最主要用于“交通”方面,其次是“通讯”方面,再是“食宿费”方面(表 10)。

表 10 重庆城市管理职业学院 2018 届毕业生求职花费情况

院系	毕业生求职花费 ⁵ (元)	毕业生求职花费的主要方面		
		第一方面	第二方面	第三方面
财经学院	3527	交通	通讯	食宿费
电子工程学院	2365	交通	食宿费	通讯
工程管理学院	2731	交通	通讯	食宿费
工商管理学院	3001	交通	个人形象包装	通讯
健康与老年服务学院	1762	交通	通讯	食宿费
旅游学院	2796	交通	食宿费	通讯
人文教育学院	3757	交通	个人形象包装	通讯
社会工作学院	2858	交通	食宿费	通讯
文化产业管理学院	2932	交通	食宿费	通讯
信息工程学院	4180	交通	食宿费	通讯
总计	3074	交通	通讯	食宿费

(二) 毕业生满意度

1. 对母校满意度与推荐度

2018 届毕业生对母校的满意度为 88.4%,对母校的推荐度⁶为 90.4%。30 个专业的毕业生对母校的推荐度超过了 91%。在“校风

⁵有效统计数据区间为大于等于 100 元且小于等于 50000 元。

⁶指毕业生是否愿意推荐母校给亲朋好友去就读的比例。

学风好”、“硬件设备先进”、“教师队伍质量好”、“食宿条件好”和“交通方便”等原因中，本届毕业生愿意推荐母校的最主要原因为“食宿条件好”，其次是“校风学风好”，再次是“教师队伍质量好”。

2. 对所学专业满意度与推荐度

2018 届毕业生对所学专业的满意度为 86.3%，对所学专业的推荐度为 79.4%。在“师资队伍强”、“基本教学条件好”、“专业课程设置合理”、“教学管理好”、“教风学风好”和“易就业”等原因中，本届毕业生愿意推荐在母校所学专业的最主要原因是“基本教学条件好”，其次是“专业课程设置合理”，再次是“教学管理好”。

3. 对工作状况总体满意度

2018 届毕业生对自己目前所从事工作的满意度为 80.2%。其中，本届毕业生对工作环境的满意度为 81.8%，对工作地点的满意度为 77.5%，对工作内容的满意度为 80.3%，对工作发展前景的满意度 79.3%，对薪酬的满意度为 71.6%。

五、2018 年就业工作主要举措

（一）强化就业市场建设

一是定期举办春季双选会，并举办了校友专场招聘会。在巩固现有就业基地和合作单位基础上，积极拓展新的就业单位和市场，为毕业生充分就业奠定了基础。我校举行春季双选会暨校友单位双选会，吸引全国 10 多个省份 280 余家用人单位（其中校友单位近 100 家）参会，提供就业岗位近 10000 个，共 4500 余名 2018 届毕业生、2018 届学生参加，并吸引 300 余名其他高校毕业生慕名前来参加。二是强化招聘信息推送，滚动发布招聘信息。全校共发布各类招聘信息 1200 余条，举行和参加各级各类招聘会 280 余场，向毕业生推荐岗位 13000 余个，岗位供需比达到 3:1）。

（二）加强毕业生就业指导

一是加强就业指导课程体系建设。推进就业指导课程精品化建设，完成就业指导课程教材改版工作。积极选派任课教师参加相关培训，组织集体备课会、课程研讨会。学校先后推荐 14 人/次参加市内外就业创业工作相关培训，任课教师中取得相关资质的比例超过 80%。二是积极开展就业指导主题讲座和专项训练。截止 12 月 10 日，我校共举办就业指导主题讲座 20 场，3500 人/次听讲。三是积极举办大学生职场模拟招聘大赛。2000 余名学生报名参赛，开展相关活动和主题班会 60 场）。

（三）精准帮扶就业困难群体

一是重点关注，建立就业困难学生台账，实行“一生一策”动

态管理，健全完善特殊困难群体毕业生就业状况动态监督机制，重点做好家庭经济困难毕业生、残疾毕业生、少数民族毕业生、女大学生等特殊困难群体毕业生就业。二是建立划拨就业困难群体帮扶专项资金和项目，完善困难学生群体信息数据库，为该部分学生开通就业推荐绿色通道，优先推荐该部分学生到相应岗位就业。三是确保困难群体就业一个不能少、一个不能掉队，家庭经济困难学生、民政部助学工程受助学生等特殊困难群体就业率不低于同时期本校、本二级学院毕业生平均水平。四是加强指导，精准发力，发挥各二级学院、辅导员、班主任的作用，对就业困难学生开展有针对性的学习辅导和专业指导；针对女大学生群体开设专门讲座和培训班，提升女大学生职业气质和保护意识，倡导积极健康的女性职场文化和价值观。五是进一步落实民政部助学工程受助学生的就业帮扶，对该群体学生单独进行就业指导，一对一进行就业帮扶，实现了首批民政部助学工程受助学生百分之百就业。

就业工作是人才培养的试金石，更是学校发展的生命线。在新的一年里，学校将进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，把十九大精神全面落实到高等教育各项工作中，落实到立德树人全过程，具体体现到服务于学生就业，服务于学生成长成才上来。毕业生就业工作任务艰巨但满怀希望，学校将进一步转变思路，明确目标，把握重点，扎实工作，为全面完成 2019 届毕业生就业工作各项任务而努力奋斗！